

ASCENSION SEREINE

TON COFFRE
À TALENTS

#FABULEUSEMANAGER

Bienvenue #FabuleuseManager,

2

Tu veux passer un cap dans ta carrière et tu te demandes quand, où et comment ? Tu sais que tu es capable d'aller dans ton espace de brillance professionnelle mais tu ignores le plan et tu espères que quelqu'un te repère.

Mais il n'y a pas de cadeau sans action : il n'y a pas d'avancée sans intention !

Le meilleur plan commence quand tu te connais. Pour ton évolution professionnelle, ton plan commence avec tes talents. Ces pépites qui font que seule Toi est Toi. Personne ne te ressemble ; personne n'agit pareillement ; personne ne réussit aussi excellemment dans ton talent.

Ouvre ton coffre à talents ; explicite-les ; valorise-les et affirme-les.

#FABULEUSEMANAGER

Faisons cela ensemble. Dans ton coffre à talents, il y a trois tiroirs à ouvrir pour :

- révéler ton génie unique,
- activer ton potentiel stratégique,
- rayonner avec confiance.

Quand tu réaliseras ce trésor que tu as à ta disposition, tu sauras relire ta carrière professionnelle avec la saveur du chef d'oeuvre : authentique et unique.

Souviens-toi, que ton parcours est une histoire à suspense et à rebondissements avec des alliances, des pertes et des gains. Ouvrir ton coffre, c'est prioriser le versant lumineux de ta personnalité.

Avec Joie et Lumière,

Laëtitia

TON COFFRE À TALENTS

Révèle ton génie unique

5

Active ton Potentiel Stratégique

13

Rayonne avec Confiance

20



#FABULEUSEMANAGER

1

Révèle ton génie unique

Objectif :
Identifier tes talents naturels
et
reconnaître leur impact positif.

*« Ce que tu accomplis
avec plaisir, facilité et efficacité
est un indicateur précieux de ton génie
personnel. Reconnaître cela est un premier pas
vers un leadership conscient et aligné. »*

De révélation en révélation

Allons chercher dans ta mémoire pro, ce qui est un souvenir de fierté, un épisode professionnel agréable où tu t'es sentie Puissante, à la bonne place. Aucun syndrome, que des bonnes ondes.

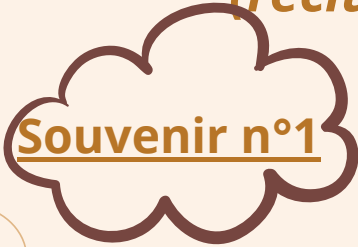
La difficulté est devenue challengeante ; ta personnalité s'est alignée à ta mission ou est-ce la mission qui s'est fondue dans ta personnalité ?

Toutes ces compétences managériales de l'ombre ont pris le corps de l'Evidence sans complexe.

La mémoire

7

*Tes 3 souvenirs professionnels de fierté
(récit libre, 10 lignes max chacun)*



Souvenir n°1

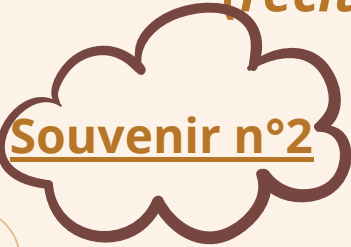
- Contexte :

- Mon rôle :

- Ce que j'ai ressenti :

- Ce que cela dit de moi :

*Tes 3 souvenirs professionnels de fierté
(récit libre, 10 lignes max chacun)*



Souvenir n°2

- Contexte :

- Mon rôle :

- Ce que j'ai ressenti :

- Ce que cela dit de moi :

***Tes 3 souvenirs professionnels de fierté
(récit libre, 10 lignes max chacun)***



- **Contexte :**

- **Mon rôle :**

- **Ce que j'ai ressenti :**

- **Ce que cela dit de moi :**

L'exploration

10

- *Empathique*
- *Bienveillante*
- *Intuitive*
- *Inspirante*
- *Accueillante*
- *Tolérante*
- *Engagée*
- *Sereine*
- *Dynamique*
- *Chaleureuse*

Qualificatifs
Émotionnel et Relationnel

Parmi
ces 4 listes,
choisis

- *Réfléchie*
- *Visionnaire*
- *Structurée*
- *Perspicace*
- *Analytique*
- *Créative*
- *Ingénieuse*
- *Organisée*
- *Curieuse*
- *Observatrice*

Qualificatifs
Cognitif et Stratégique

- *Fédératrice*
- *Affirmée*
- *Déterminée*
- *Diplomate*
- *Méthodique*
- *Audacieuse*
- *Décisive*
- *Réaliste*
- *Tenace*
- *Stratège*

Qualificatifs
Managérial et Décisionnel

7 qualificatifs
qui caractérisent
ta personnalité

- *Intègre*
- *Résiliente*
- *Inspirée*
- *Authentique*
- *Ancrée*
- *Lumineuse*
- *Alignée*
- *Servante*
- *Digne*
- *Reconnaissante*

Qualificatifs
Alignement intérieur

La compréhension

11

*Relie chacun de tes talents
à une fonction managériale*

**Organisation
&
Planification**

**Accompagnement
&
Développement**

**Gestion des conflits
&
Régulation**

#FABULEUSEMANAGER

La compréhension

12

*Relie chacun de tes talents
à une fonction managériale*

**Communication
&
Motivation**

**Prise d'initiative
&
Amélioration continue**

2

Active ton Potentiel Stratégique

Objectif :
Identifier
comment tes talents peuvent
structurer ton action managériale

*« Le management n'est pas un rôle imposé,
c'est une posture à partir de ce que je suis
profondément. Ce que j'apporte naturellement à
de la valeur pour un collectif. »*

La mise en perspective

Tout ce que tu dis pourrait être vérifié ou contesté sauf... si tu sais illustrer tes propos grâce à tes actions professionnelles.

Il t'arrivera de douter mais en te remémorant tes actions tangibles, tes traits de personnalité et les 5 grandes fonctions managériales, tout se rétablira dans ton couloir de certitude : ton élan, tes engagements, ta vision.

La mise en action de tes talents

15

Ce tableau te sert à rapprocher ton combo talent-qualificatif à une situation évaluée et ce jusqu'à la fonction managériale concernée. Il sera plus fluide pour Toi d'évoquer tes talents et tu gagneras ainsi en crédibilité.

<i>Talent et qualificatif de ta personnalité</i>	<i>Situation dans laquelle tu les as déjà utilisés</i>	<i>Résultat obtenu</i>	<i>Fonction managériale concernée</i>

La mise en action de tes talents

16

Ce tableau te sert à rapprocher ton combo talent-qualificatif à une situation évaluée et ce jusqu'à la fonction managériale concernée. Il sera plus fluide pour Toi d'évoquer tes talents et tu gagneras ainsi en crédibilité.

<i>Talent et qualificatif de ta personnalité</i>	<i>Situation dans laquelle tu les as déjà utilisés</i>	<i>Résultat obtenu</i>	<i>Fonction managériale concernée</i>

La mise en action de tes talents

17

Ce tableau te sert à rapprocher ton combo talent-qualificatif à une situation évaluée et ce jusqu'à la fonction managériale concernée. Il sera plus fluide pour Toi d'évoquer tes talents et tu gagneras ainsi en crédibilité.

<i>Talent et qualificatif de ta personnalité</i>	<i>Situation dans laquelle tu les as déjà utilisés</i>	<i>Résultat obtenu</i>	<i>Fonction managériale concernée</i>

La projection managériale

Si tu devais animer un projet collectif demain, quel serait ton premier réflexe naturel ? Quel talent et que trait de ta personnalité seraient tes leviers immédiats ?

La projection managériale

Imagine-toi en situation et complète ces phrases :

Quand je _____,

je facilite _____.

Mon équipe bénéficie de ma capacité à

_____.

Mon management est _____

grâce à _____

_____.

3

Rayonne avec Confiance

Objectif :

Construire une identité
managériale claire et affirmée

*« Une #FabuleuseManager ne se contente pas de diriger.
Elle incarne, inspire, transforme.
Ce sont là les racines qui irriguent ton script
pour te présenter
avec clarté et puissance. »*

L'architecture de tes talents

Tu as ouvert les deux premiers tiroirs et à chaque découverte, tu as pris en éclat. Il est temps d'ordonner ce qui te fait ta personnalité managériale et de le dire.

Passons en mode architecte : là, tu vas construire ta propre présentation. Celle qui fait de Toi la personne unique et inimitable, qui connais ses talents, sais en parler avec justesse et en les illustrant. Ton interlocuteur sera captivé par ton histoire managériale et surtout, il gardera souvenir de votre rencontre et de vos échanges.

Oui, oui, c'est de la stratégie !

C'est ce que nous voulons pour avancer avec intention dans ton évolution professionnelle.

L'architecture de ton pitch

**Structure ton pitch
en 3 phrases authentiquement Toi !**

Qui es-tu ?
"Je suis une
manager qui..."

Quels sont tes
3 talents ?

Quel impact
génères-tu ?

La posture managériale

Filme-toi (en solo, 1 min) :



Mets toi dans tes accessoires de brillance : rouge à lèvres, habits de #FabuleuseManager, boucles d'oreilles, chaussures, coiffure... "L'habit ne fait pas la nonne" mais il faut incarner ton évolution alors regarde-toi avec bienveillance.

Observe ton ton, ton regard, ton énergie.

Note ce que tu as aimé dans ta posture. ET UNIQUEMENT CE QUE TU AS AIMÉ !!!

et si tu prenais ta version audio (en solo, 1 min) :

C'est ta voix, ton intonation, ta respiration, ta coloration vocale. Garde une posture physique détendue et déterminée parce que même à l'oreille, ton énergie s'entend.

Pour mieux prendre conscience de ta voix et de son élan, tu peux écouter des personnes de ton entourage dont tu apprécies la mélodie vocale, l'éloquence, le rythme.

Note ce que tu as aimé de ton empreinte vocale.



Déclaration de positionnement managérial



C'est cette déclaration que tu fais pour te redire ta conviction et te fortifier dans ton choix de ne pas t'arrêter à la station du "c'est déjà bien !".

Souviens-toi que cette démarche te sied : tes talents conscients, ton pitch, ta posture de #FabuleuseManager sont la concrétisation de ton évolution professionnelle. En rédigeant la déclaration qui retentit à ton coeur, tu ancras ton ambition.





Déclaration de positionnement managérial



***« Je choisis aujourd'hui d'exercer
mon management
à partir de mes talents.
Cela me rend plus authentique,
plus alignée et plus efficace. »***

Déclaration de positionnement managérial

ASCENSION SEREINE

TON COFFRE À TALENTS

Bravo #FabuleuseManager !!!

Tu as alimenté ton coffre à talents avec le plus beaux des trésors : c'est-à-dire Toi.

Dans ton espace #AscensionSereine, tu trouveras encore plus d'outils et d'astuces pour réaliser ton évolution professionnelle avec encore plus d'alignement.

Avec Joie et Lumière,

Laëtitia

#FABULEUSEMANAGER