



ALIGN'

DU MANAGEMENT RÉACTIF AU LEADERSHIP RAYONNANT

Un parcours sur-mesure de 6 mois pour développer des leaders plus sereins, responsables et impactants avec une performance durable dans leur écosystème.

LE DÉFI AU COEUR DES ORGANISATIONS TECH



URGENCE PERMANENTE

La pression opérationnelle prend le pas sur la vision stratégique.



SURENGAGEMENT

Exigence et hyper-responsabilité conduisent les meilleurs talents à tout porter eux-mêmes.



LEADERSHIP SOUS PRESSION

Décider, poser des limites et responsabiliser se révèlent plus difficiles lorsque la pression augmente.



EFFET CASCADE

Stress, suradaptation et management réactif se diffusent aux équipes et fragilisent la performance collective.

QUAND LE LEADER CHANGE DE POSTURE, SON ECOSYSTÈME CHANGE AUSSI



CLARTÉ & DÉCISION

Des leaders qui prennent du recul, arbitrent avec plus de justesse et donnent un cap clair à leurs équipes.



AUTONOMIE & CONFIANCE

Moins de sur-contrôle et de micro-management, davantage de responsabilisation dans un cadre clair et sécurisant.



PERFORMANCE DURABLE

Un leadership qui réduit l'effet domino du stress et favorise engagement, coopération et efficacité collective.



Les plus grands changements ne viennent ni d'un nouvel outil ni d'un nouveau process, mais d'une nouvelle manière de se positionner.

LE PARCOURS ALIGN' (6 MOIS) :



UNE APPROCHE QUI RELIE L'INDIVIDU À L'ORGANISATION

Individuel Un parcours personnalisé autour des enjeux réels du leader.	Organisation Des objectifs connectés aux enjeux de l'entreprise.	Collectif - en option Déploiement auprès d'un CODIR ou d'une équipe de leadership pour créer un langage commun et renforcer l'alignement collectif.
--	--	---

POURQUOI ALIGN'

Leadership Circle Profile™ Une méthodologie structurée et reconnue.	Sur-mesure Chaque parcours part des enjeux du leader et de son organisation	International & Flexible Français/Anglais Présentiel/Distanciel/Hybride
---	---	--

A PROPOS D'ÉMILIE ROSE

“ J'aide les managers et dirigeants exigeants et sensibles de la Tech à développer un leadership qui conjugue performance, confiance et fidélité à qui ils sont. Mon approche allie empathie profonde, rigueur méthodologique et orientation résultats. ”



INFORMATIONS PRATIQUES

- Format**
Distanciel, Présentiel ou Hybride
- Langues**
Français ou Anglais
- Durée**
6 mois

VOUS SOUHAITEZ FAIRE ÉVOLUER LA POSTURE DE VOS LEADERS ?

Échangeons sur vos enjeux et identifions ensemble le format le plus pertinent pour votre organisation.

SCANNEZ POUR RÉSERVER VOTRE ÉCHANGE



- [linkedin.com/in/emilie-rose-3704162](https://www.linkedin.com/in/emilie-rose-3704162)
- contact@lartdetre.org
- +33 (0)6 33 97 69 07
- www.lartdetre.org

RÉSERVER UN ÉCHANGE