

HR Freelancer Markt Rapport 2026



horizon

Inhoud

Woord vooraf	3
Methodologie	4
1. De markt	5
2. Skills	12
3. Staffing Partners	16



Roxane De Cock

Co-Founder en Managing Partner, Horizon

Als Co-Founder en Managing Director bij Horizon voel ik me opnieuw geroepen om jullie aan te spreken in een markt die nog steeds in beweging is. Ook dit jaar hebben we geluisterd naar de signalen uit onze community en de bredere HR-freelancemarkt.

De resultaten tonen dat de markt vandaag nog steeds voorzichtig is. Meer dan de helft van de HR-freelancers geeft aan dat het vandaag moeilijker is om opdrachten te vinden dan enkele jaren geleden.

Bij Horizon zien we een gelijkaardig beeld. Al onze consultants hebben vandaag een project en er zijn momenteel bijna 60 HR-professionals die via ons op een tijdelijk project werken. Tegelijk merken we dat er per opdracht meer kandidaten zijn dan vroeger. Bedrijven blijven dus wel werken met tijdelijke expertise, maar de kraan staat nog niet volledig open. Sommige hire freezes zorgen hier en daar voor extra tijdelijke opdrachten, maar dat compenseert voorlopig niet volledig voor de afgekoelde markt.

Wat tegelijk wél duidelijk is: HR-professionals kijken vooruit. Zo geeft meer dan 60% aan zich dit jaar zeker te willen bijscholen. En dat is volgens ons precies waar de toekomst ligt.

Daarom zetten we bij Horizon dit jaar nog sterker in op upskilling van HR in België. Met een reeks masterclasses willen we HR-freelancers ondersteunen om relevant en future proof te blijven in een snel veranderende context. Daarbij focussen we op drie cruciale pijlers voor de HR-professional van morgen: **business acumen, diepgaande HR-expertise en Automation & AI.**

We geloven dat net deze combinatie het verschil zal maken in de komende jaren.

We kijken ernaar uit om ook dit jaar samen met jullie te groeien.

Roxane



Methodologie

Om de betrouwbaarheid van ons onderzoek te verzekeren, hebben we gegevens verzameld via een online survey. Deze survey was beschikbaar van 1 februari tot 14 maart 2026. Gedurende deze periode ontvingen we **in totaal 128 reacties**.

Deze reacties vertegenwoordigen een breed scala aan HR freelancers, waardoor we een divers en holistisch beeld konden krijgen van de huidige situatie. De deelnemers varieerden in hun achtergrond en ervaring. Dankzij de diversiteit van onze steekproef zijn de resultaten een nauwkeurige weergave van de verschillende perspectieven en ervaringen binnen de freelance community.

1

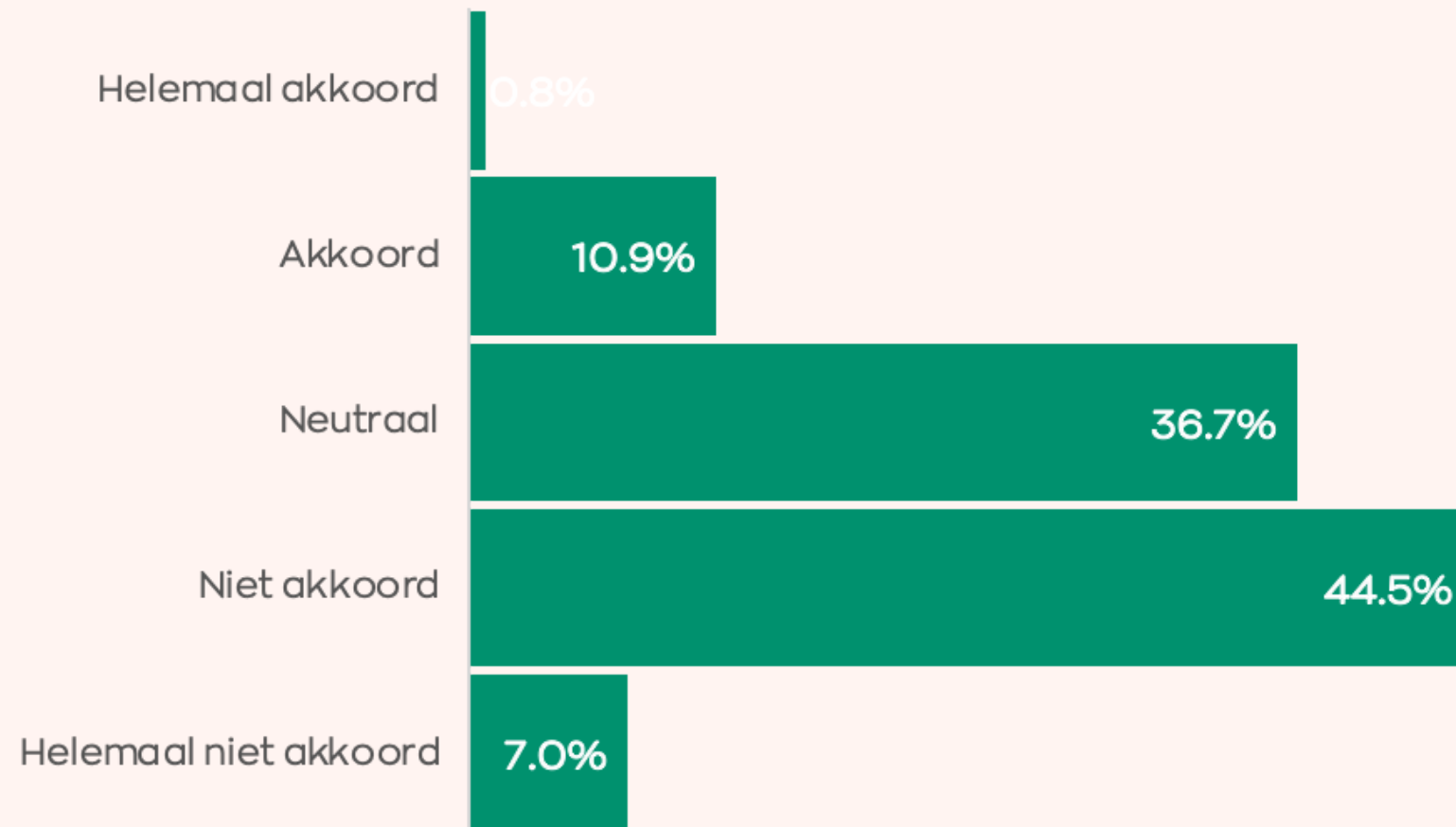
De markt



horizon

Algemene indruk van de markt

Ik ben positief over waar de markt naartoe gaat



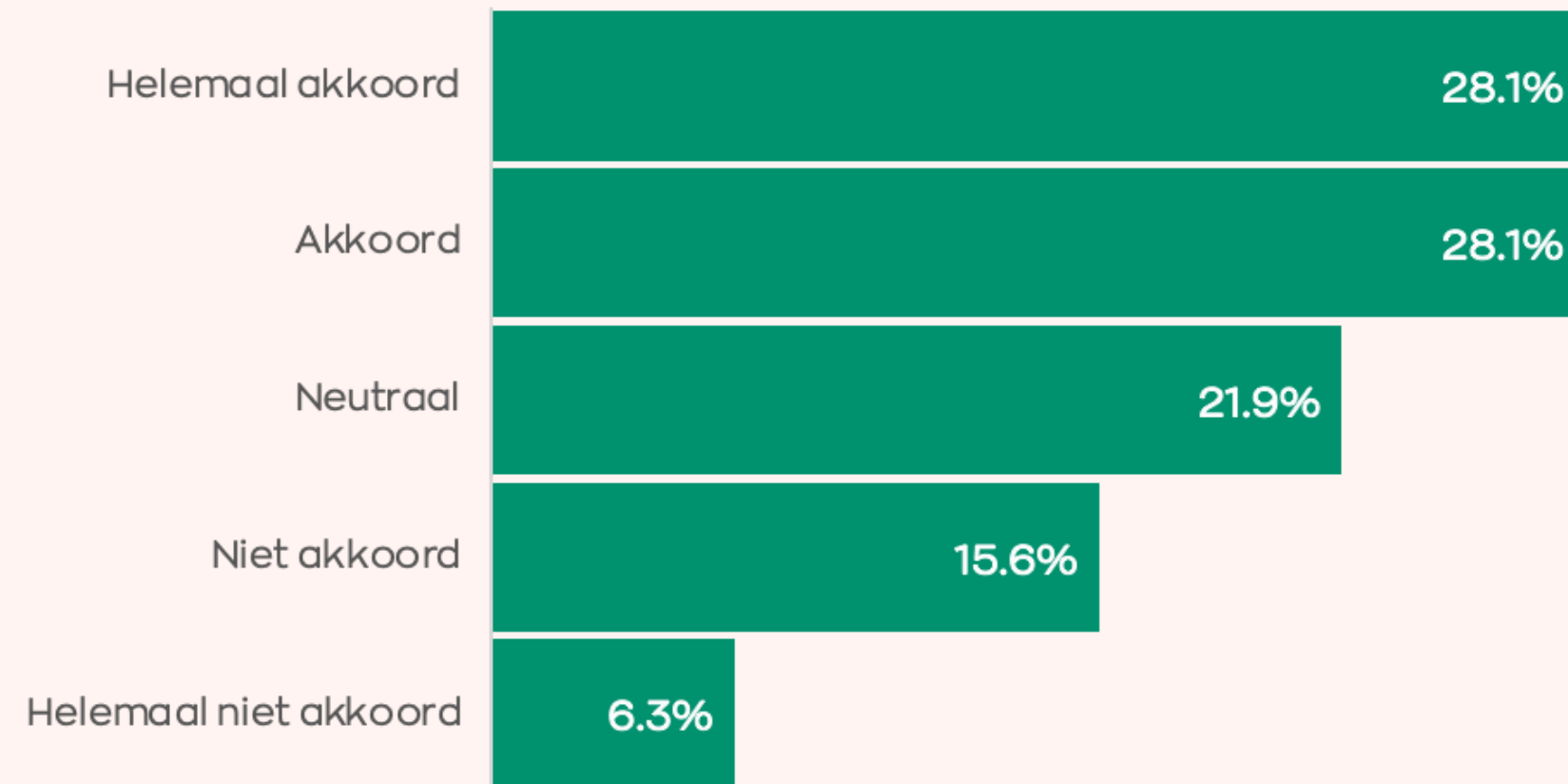
De resultaten tonen dat er momenteel veel kandidaten zijn die zich aanbieden voor ieder project. Een meerderheid van de respondenten is niet overtuigd dat de markt de komende periode positiever evolueert: 44,5% geeft aan het oneens te zijn met de stelling en nog eens 7,0% helemaal oneens. Tegelijk blijft een grote groep neutraal (36,7%), wat wijst op een afwachtende houding in de markt.

Bij Horizon zien we een gelijkaardig beeld: We merken we dat er per opdracht meer kandidaten zijn dan vroeger, wat suggereert dat bedrijven de kraan voor tijdelijke projecten nog niet aan het opendraaien zijn. We zien dat enkele hire freezes leiden tot extra tijdelijke opdrachten, maar dat is niet genoeg om te compenseren voor de afgekoelde markt.

Opdrachten vinden

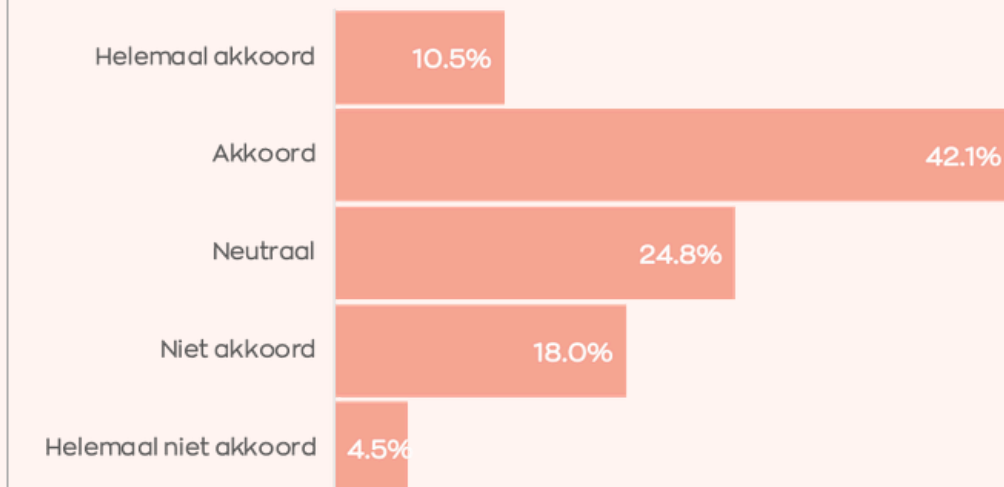
Februari 2026

Het is voor mij moeilijker dan voorbije jaren om opdrachten te vinden als HR freelancer



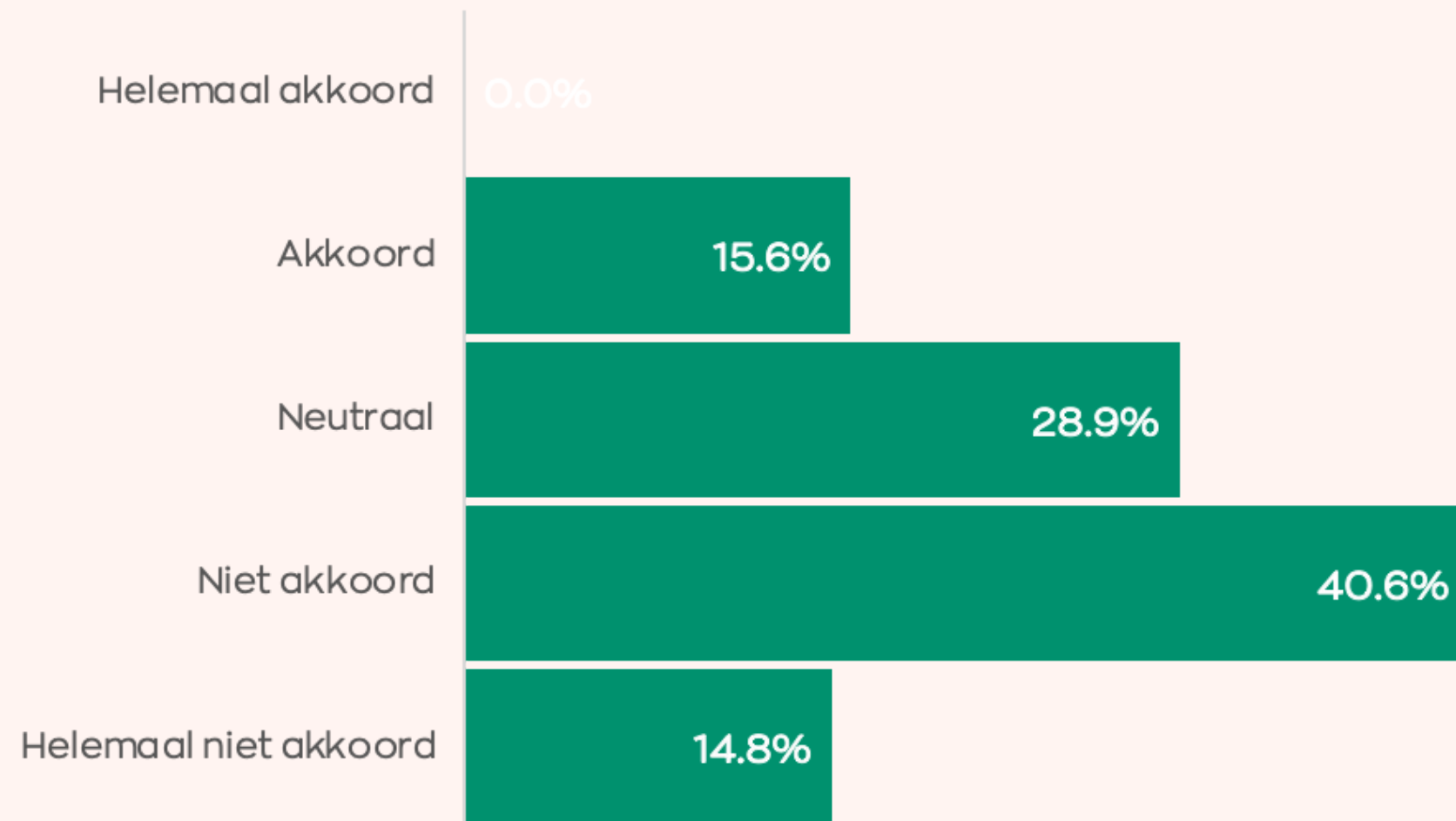
Mei 2024

De komende 12 maanden verwacht ik dat het moeilijker zal zijn om een project te vinden binnen HR als freelancer.



Marktsituatie (1/2)

Ik zie tekenen dat de marktsituatie gaat verbeteren



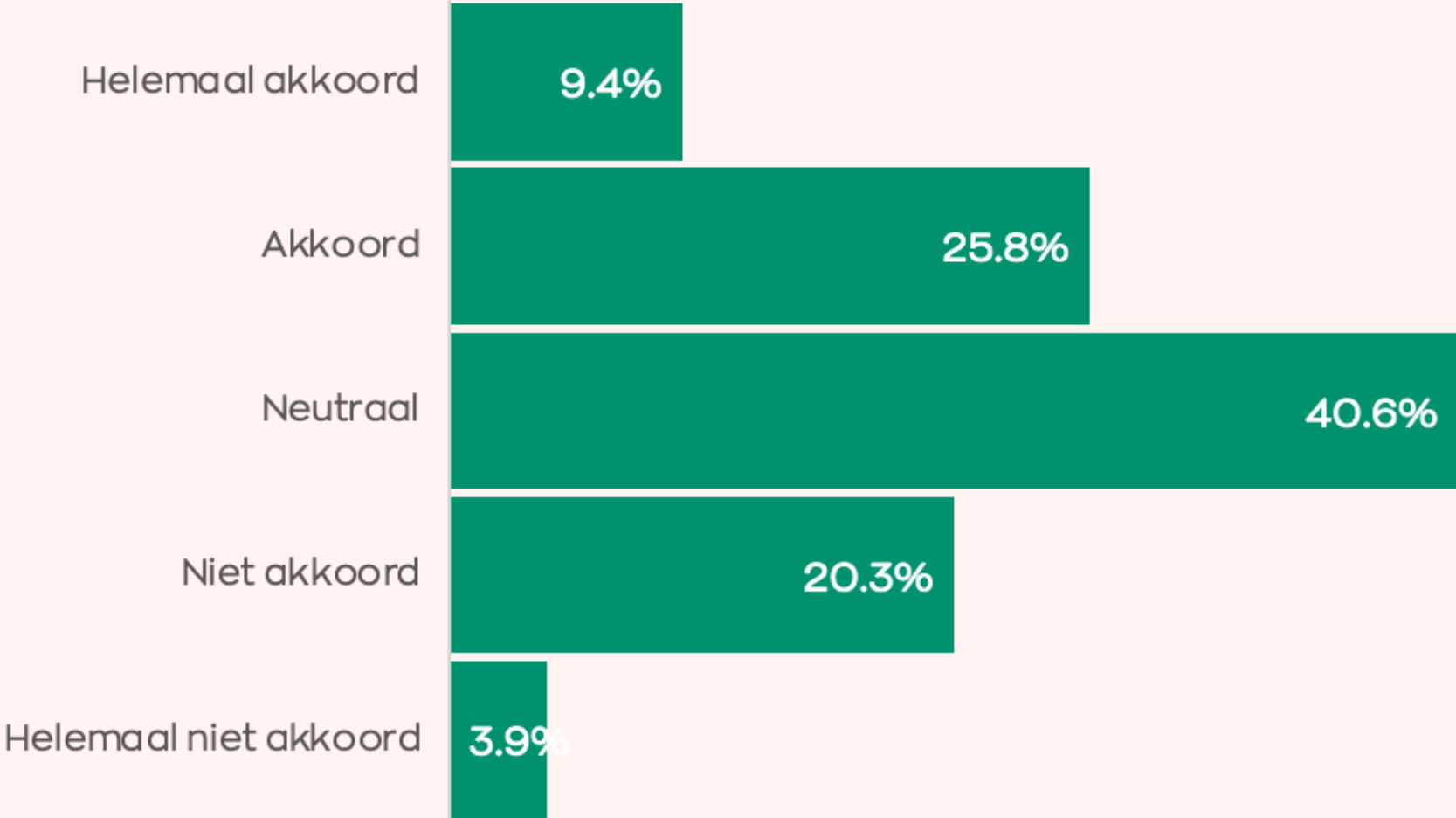
De resultaten tonen een duidelijke voorzichtigheid in de HR-freelancemarkt. 56,2% van de respondenten geeft aan dat het moeilijker is geworden om opdrachten te vinden, en meer dan de helft ziet geen tekenen dat de markt binnenkort zal verbeteren. Tegelijk blijft een grote groep neutraal, wat wijst op een afwachtende houding.

De markt lijkt ook niet volledig stil te vallen, maar de concurrentie per opdracht neemt toe en het herstel laat voorlopig op zich wachten.

Marktsituatie (2/2)

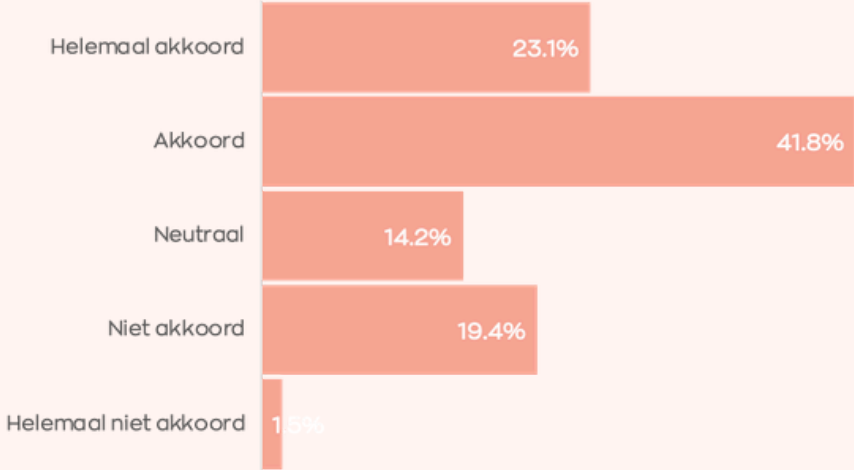
Februari 2026

Ik zie tekenen dat de marktsituatie gaat verslechteren



Mei 2024

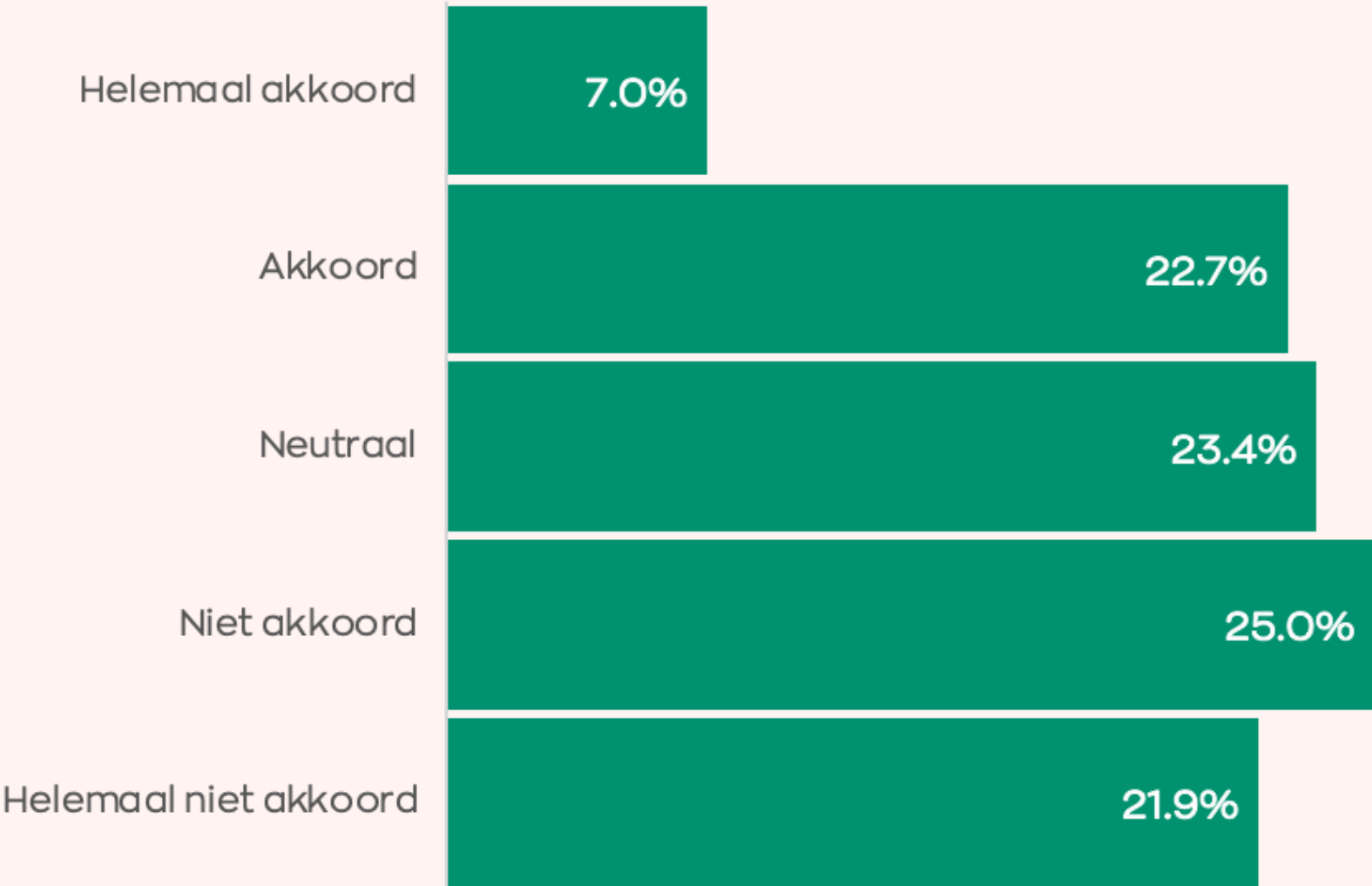
Ik heb het gevoel dat we momenteel in een moeilijke markt zitten.



Tarief (1/2)

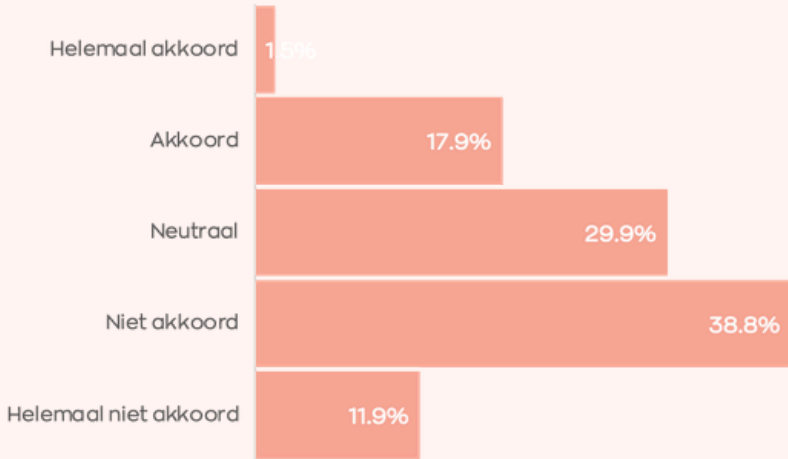
Februari 2026

Ik ga mijn tarief verhogen in 2026



Mei 2024

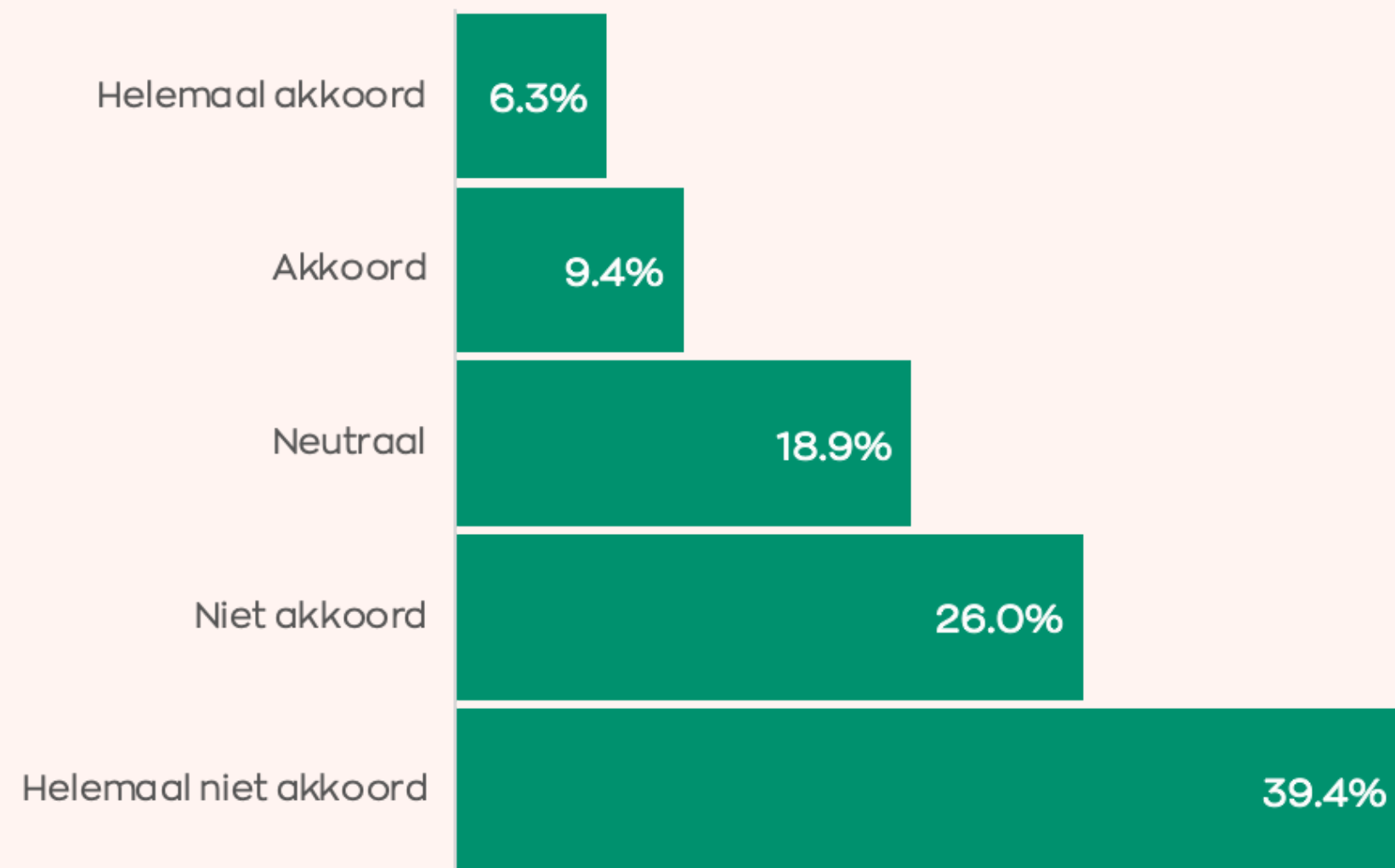
Ik verwacht mijn tarief de komende 6 maanden naar boven te kunnen doen.



Tarief (2/2)

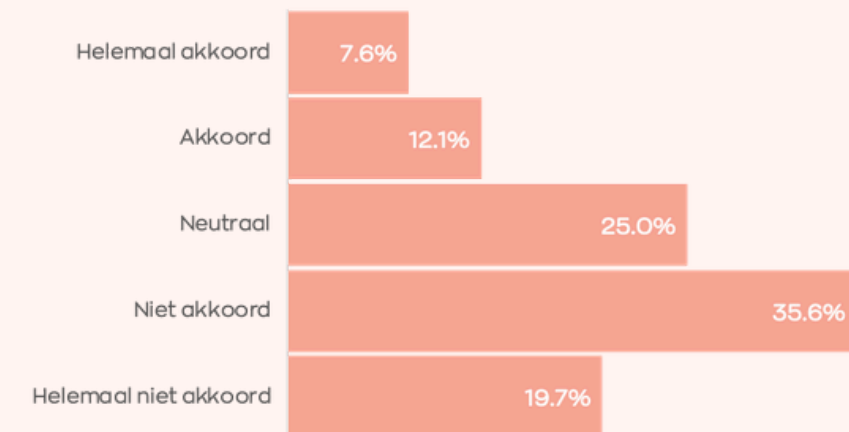
Februari 2026

Ik ga mijn tarief wellicht verlagen in 2026



Mei 2024

Ik verwacht mijn tarief de komende 6 maanden naar beneden te moeten doen vanwege de moeilijke markt.



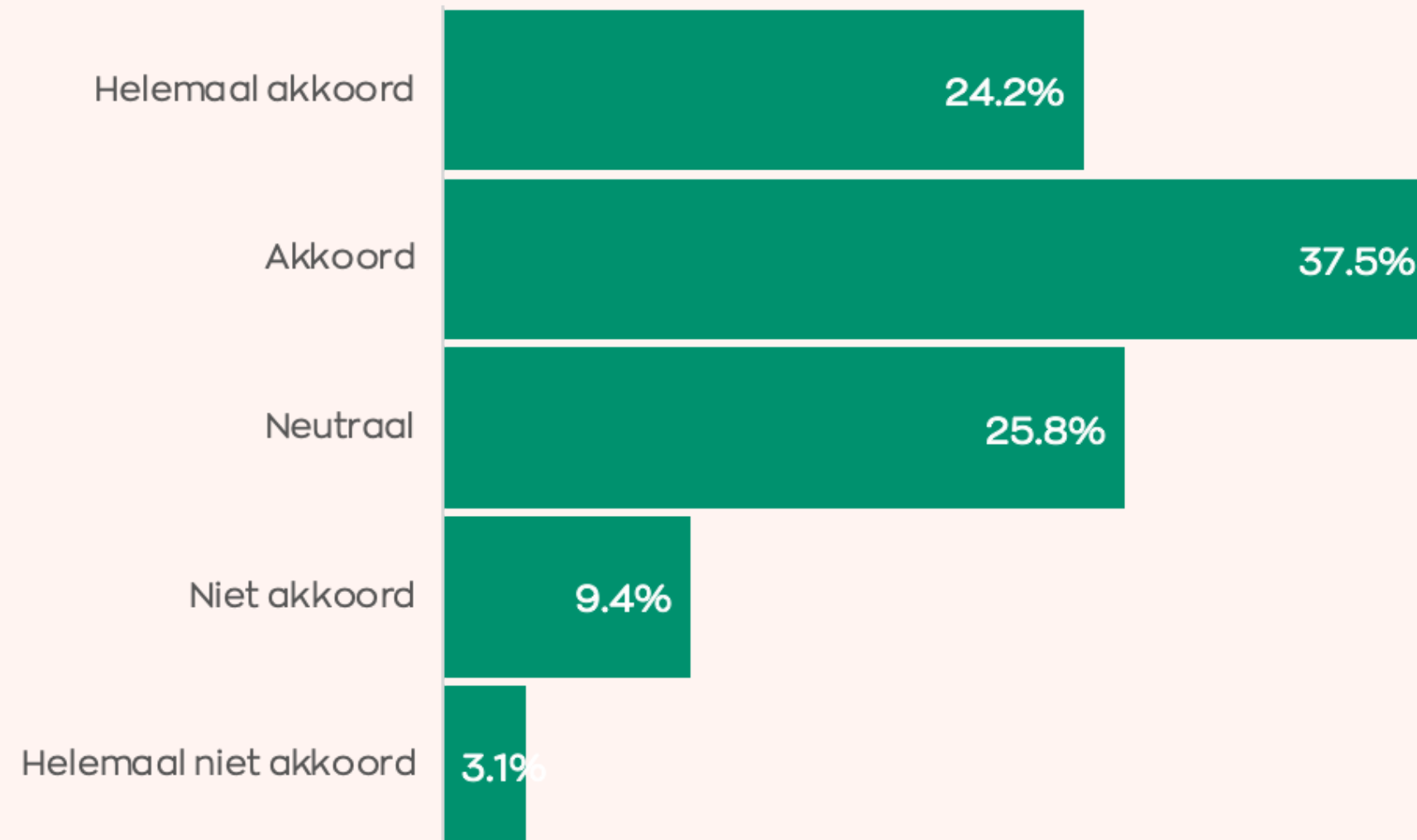
2

Skills



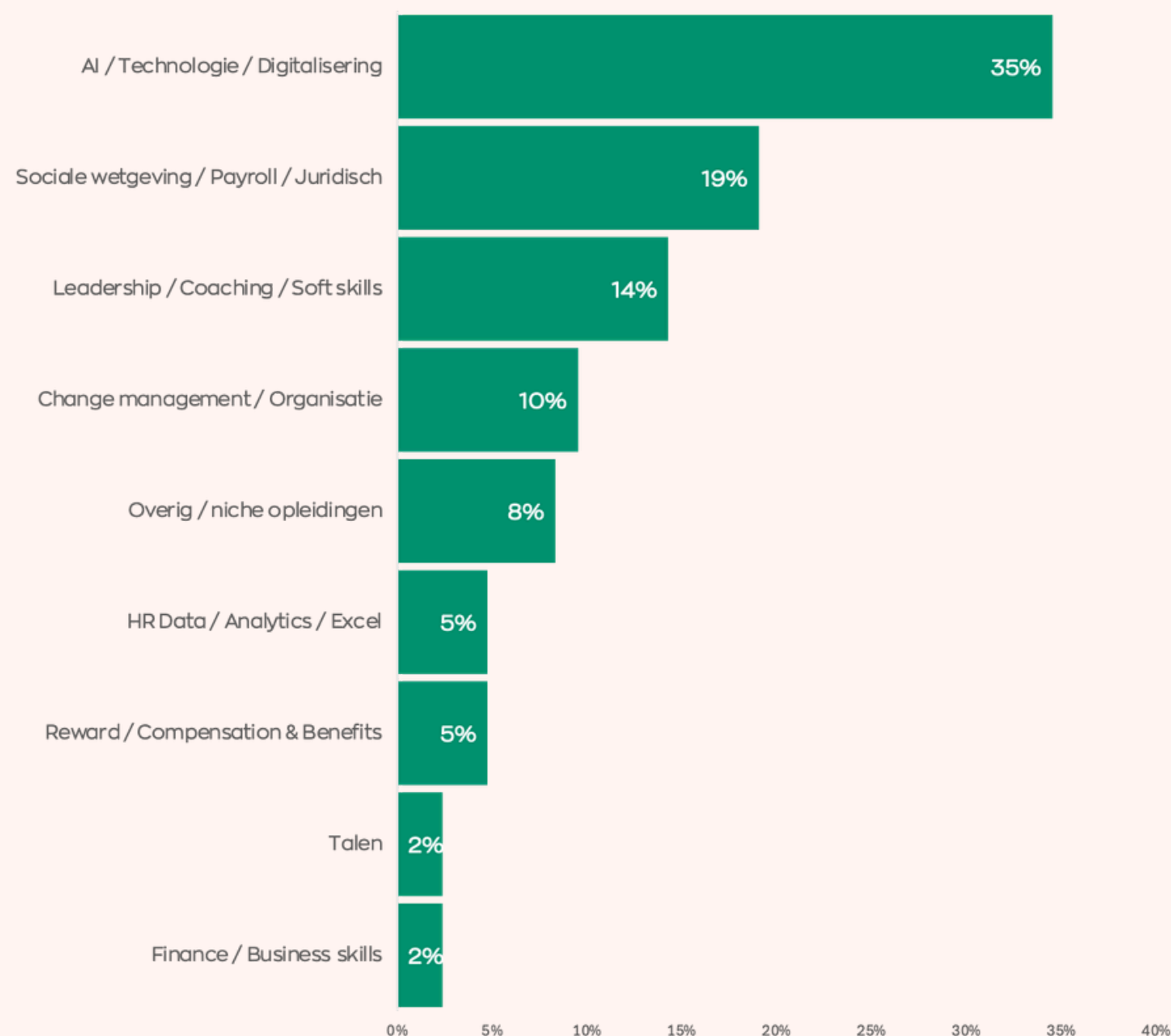
Bijscholen

Ik ga mij dit jaar zeker bijscholen



Welke opleidingen gaan HR Freelancers volgen in 2026?

Opleidingstopics HR Freelancers 2026



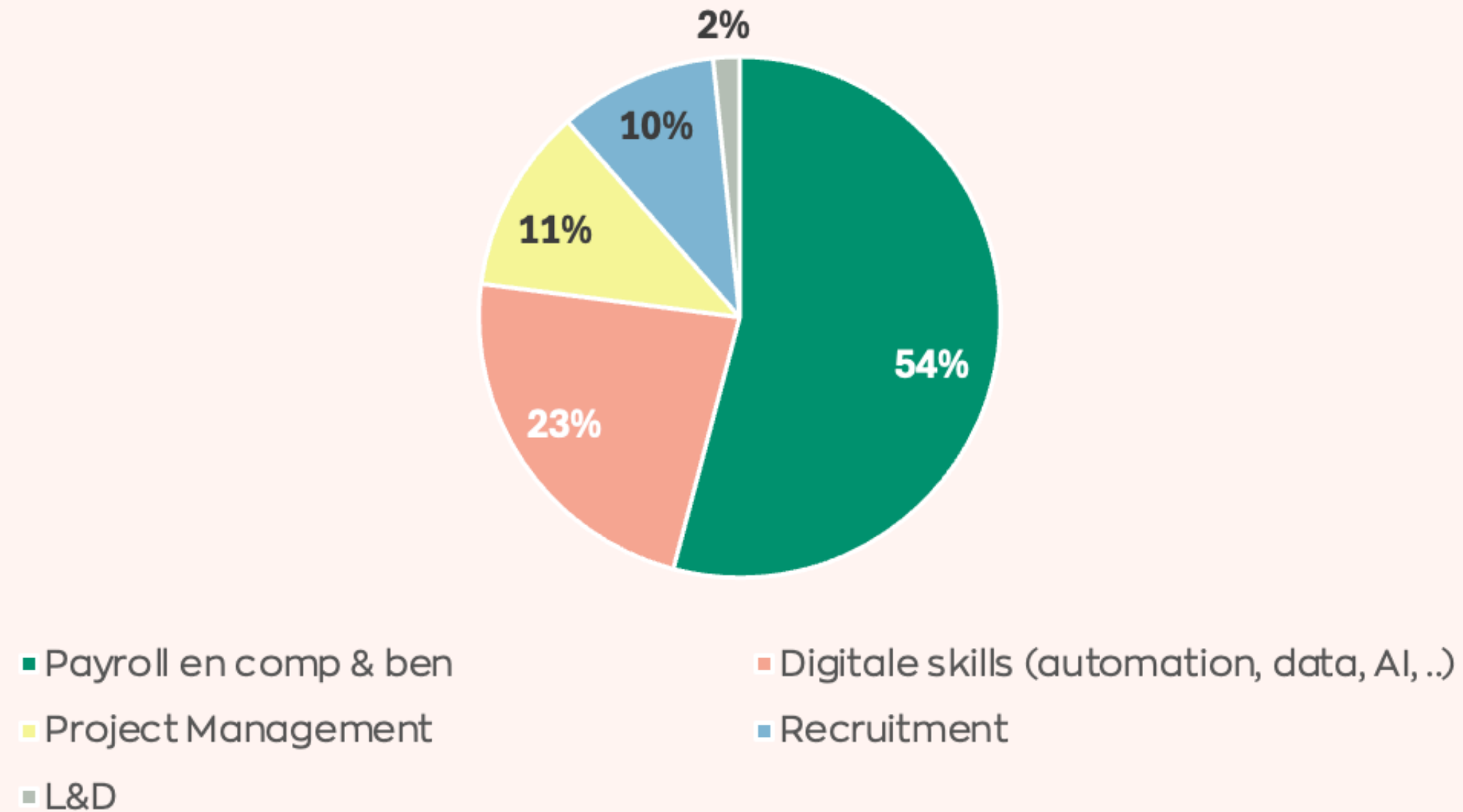
Uit de open antwoorden blijkt duidelijk waar HR-freelancers hun ontwikkeling dit jaar op willen richten. AI en technologie domineren met voorsprong (35%) de opleidingsinteresse. Daarnaast blijven sociale wetgeving en payroll (19%) en leadership/coaching skills (14%) belangrijke thema's.

Wanneer we deze topics groeperen binnen onze drie kernpijlers – AI & Automatisatie, HR Expertise en Business Acumen – zien we dat maar liefst 89% van alle opleidingsinteresses binnen deze drie domeinen valt.

Dat bevestigt dat de markt sterk op dezelfde lijn zit: HR-professionals beseffen dat de toekomst ligt in een combinatie van **AI & Automatisatie, HR-expertise en business acumen.**

Expertise

Deze skills zijn volgens mij meest in trek op HR Freelance projecten



3

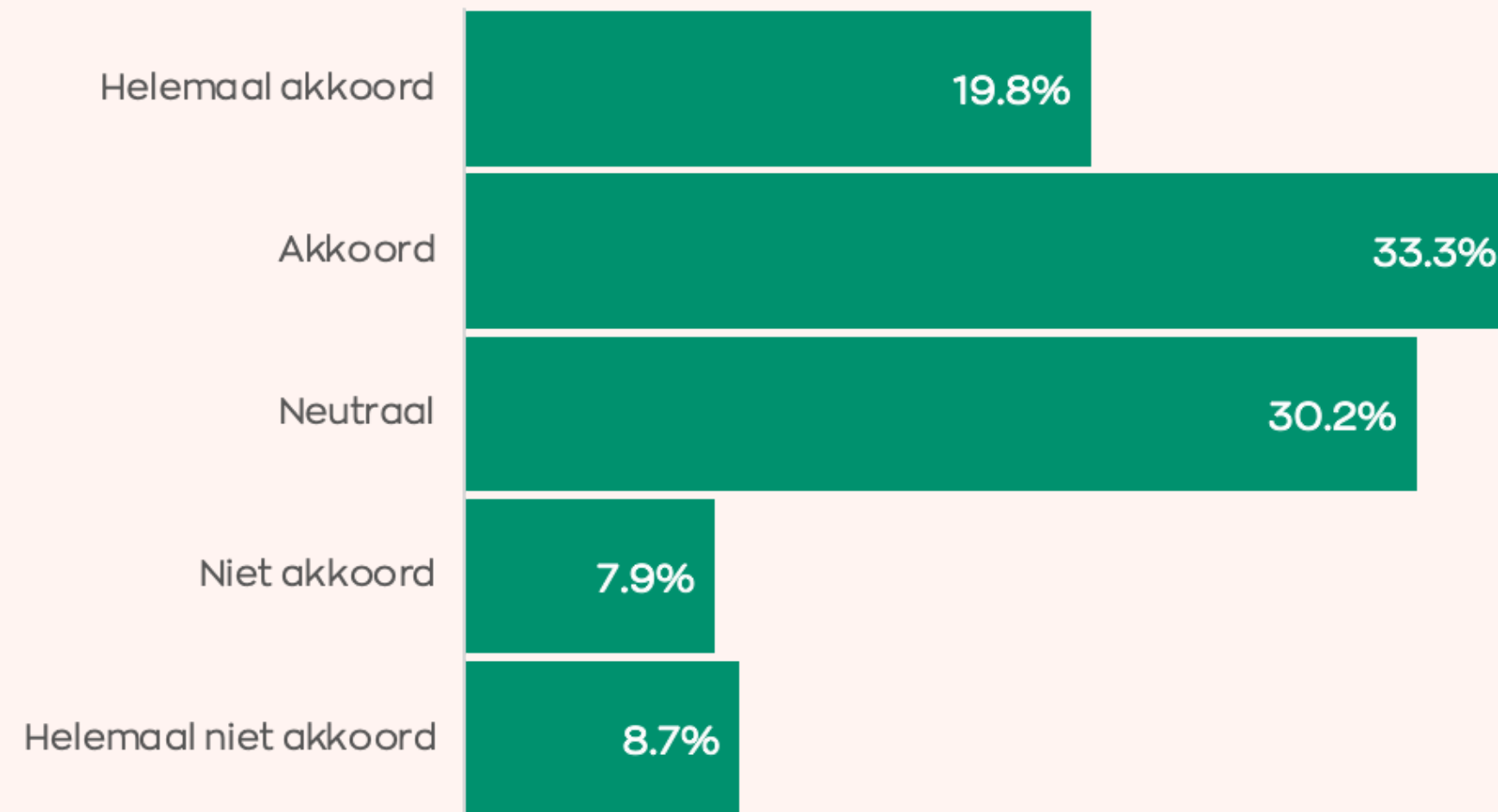
Tussenpartijen



horizon

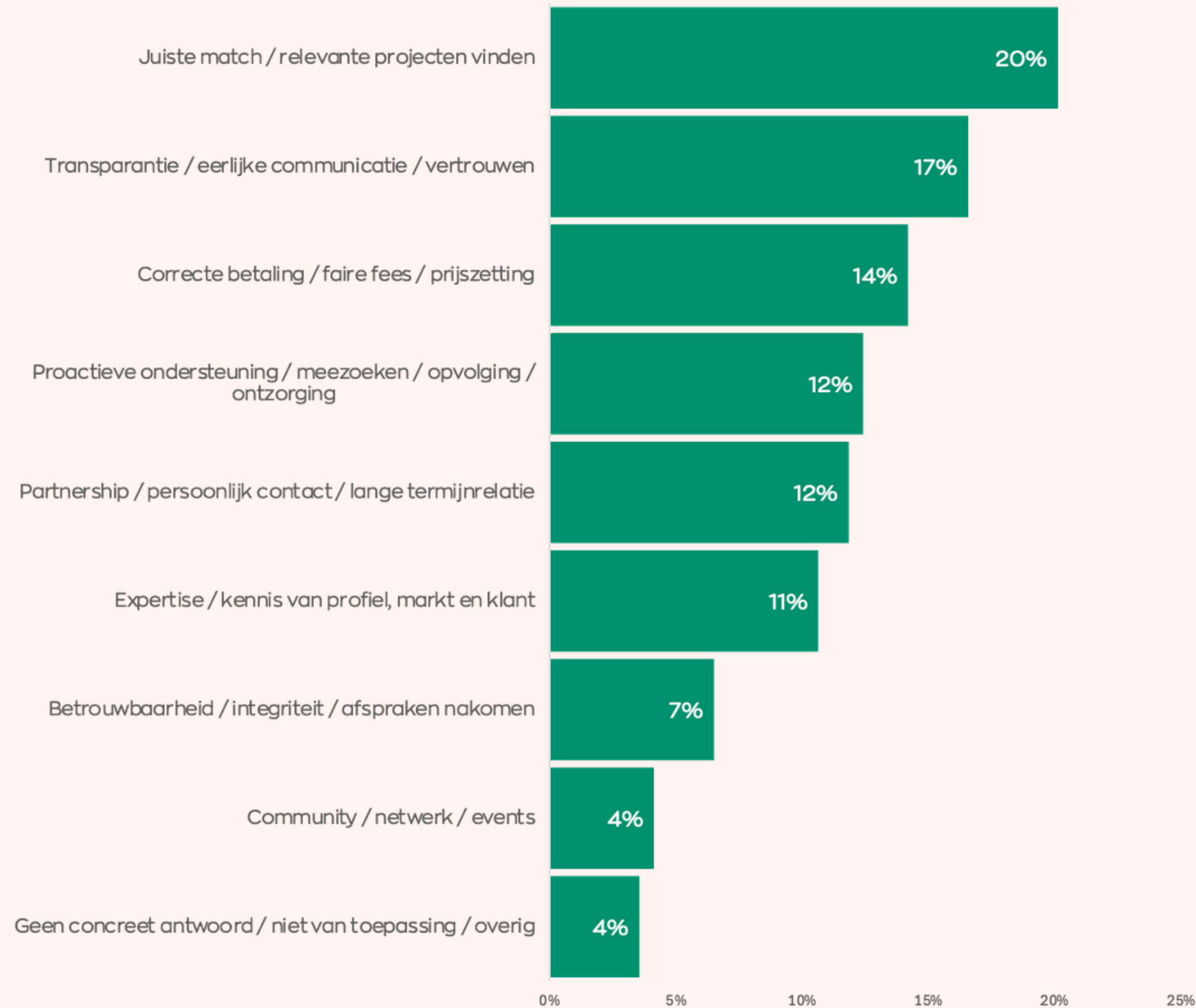
Tussenpartijen

Ik ga samenwerken met een freelance staffing partner



Belangrijk voor tussenpartijen

Wat vind je belangrijk aan een staffing partner?



Uit de open antwoorden blijkt dat HR-freelancers in de eerste plaats op zoek zijn naar relevante projecten en een sterke inhoudelijke match (20%) wanneer ze met een staffing partner samenwerken. Daarnaast spelen transparantie, eerlijke communicatie en vertrouwen (17%) een grote rol, gevolgd door correcte betaling en faire prijszetting (14%).

Ook proactieve ondersteuning en een echte partnershiprelatie (samen 24%) worden duidelijk gewaardeerd. Freelancers verwachten dus niet enkel een doorgeefluik van projecten, maar een partner die actief meedenkt, opvolgt en investeert in een lange termijnrelatie.

De resultaten tonen dat een sterke staffing partner vandaag vooral het verschil maakt door de juiste projecten te matchen, transparant te communiceren en een betrouwbare samenwerking op te bouwen, iets waar wij elke dag werk van maken.

horizon

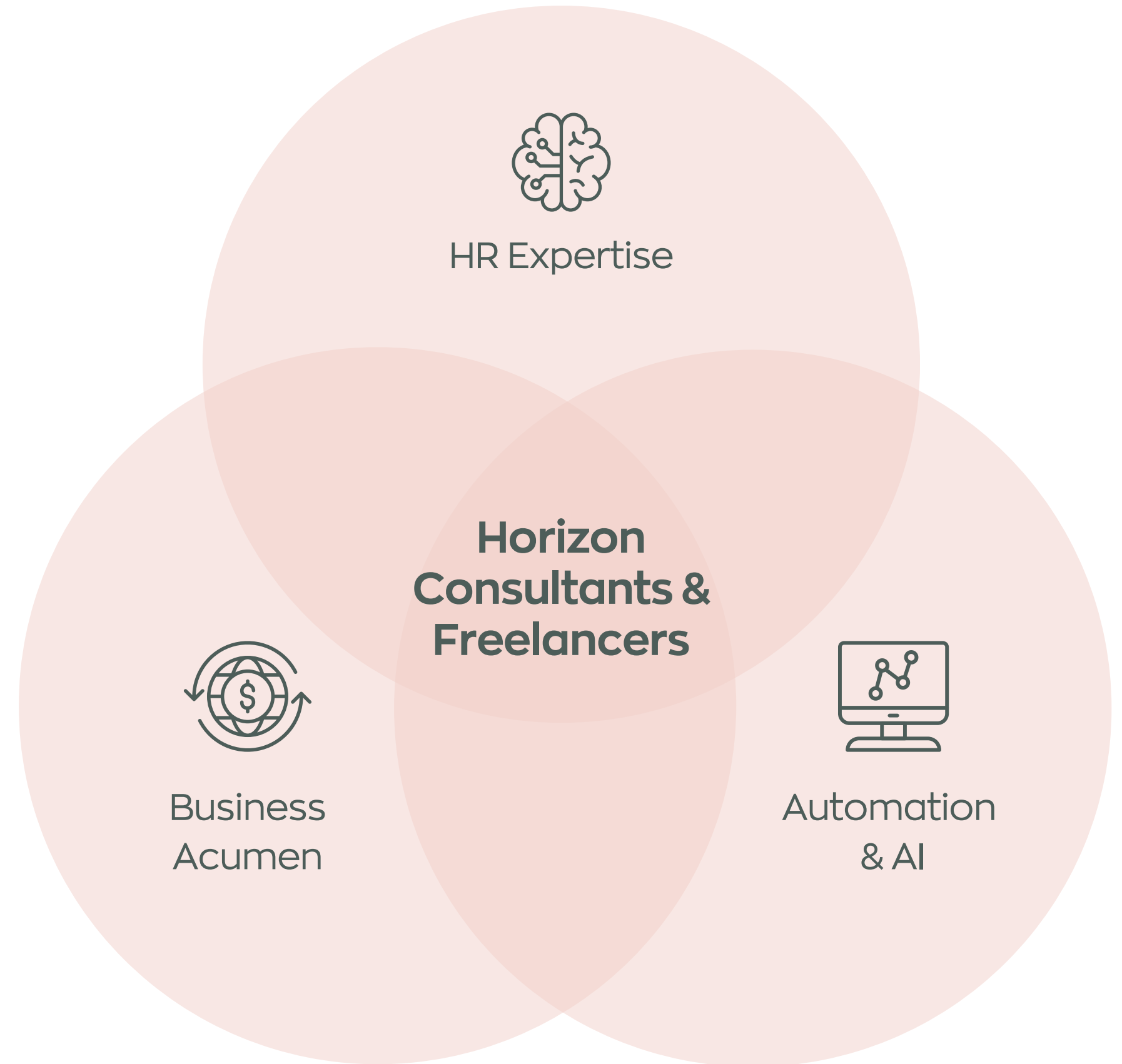
horizon

Tijdelijke projecten voor HR Superworkers

Horizon beschikt over 30+ eigen consultants en een netwerk van 1500+ gescreende HR freelancers om jouw tijdelijke HR-projecten snel en kwalitatief in te vullen. Binnen 24 uur ontvang je van ons een shortlist met zorgvuldig geselecteerde kandidaten die meteen inzetbaar zijn.



AI onze opleidingen



horizon

Moving forward with hr