

CURSO: SELECCIÓN POR COMPETENCIAS: HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS PARA UN RECLUTAMIENTO EFECTIVO

Gabriela Murillo +506 71361899

Noelia Céspedes +506 88360502

info@coachgabrielamurillo.com

www.coachgabrielamurillo.com/empresarial

INTRODUCCIÓN

En un entorno laboral cada vez más competitivo, la selección de talento no puede limitarse a la revisión de currículums y entrevistas convencionales. La metodología de selección por competencias permite evaluar a los candidatos de manera integral, asegurando que posean las habilidades técnicas y conductuales necesarias para desempeñar su rol con éxito y alinearse con la cultura organizacional.

Este curso proporciona a los participantes las herramientas necesarias para aplicar estrategias efectivas en la selección por competencias, optimizando los procesos de contratación y reduciendo la rotación laboral.

OBJETIVOS DEL TALLER

Capacitar a los participantes en el diseño e implementación de procesos de selección por competencias, brindándoles conocimientos teóricos y habilidades prácticas a través de análisis de casos reales, simulaciones de entrevistas y aplicación de herramientas especializadas.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Estudiantes y recién graduados en recursos humanos o psicología que deseen especializarse en selección por competencias.
- Profesionales de recursos humanos que buscan actualizar y mejorar sus procesos de selección.
- Reclutadores y headhunters interesados en metodologías de evaluación más efectivas.
- Gerentes y líderes de equipo que deseen fortalecer sus habilidades en la identificación de talento.
- Consultores de recursos humanos que asesoran empresas en sus procesos de contratación.
- Psicólogos organizacionales que implementan evaluaciones de talento en el ámbito laboral.
- Empresarios y emprendedores que buscan incorporar a los mejores profesionales en sus equipos.

CONTENIDO DEL CURSO

Módulo 1: Entrevista laboral

- Objetivo principal.
- Tipos de entrevistas.
- Estructura de la entrevista
- Ejercicios prácticos

Módulo 2: Gestión por competencias

- Significado de competencias
- Clasificación de las competencias
- Mapa de competencias
- Características de una entrevista por competencias
- Entrevista por competencias, Método Star
- Competencias laborales Top
- Niveles de competencias
- Modelo gestión por competencias

Módulo 3: Herramientas de evaluación: Test por competencias y assessment center

- Assessment center: cómo estructurarlo y aplicarlo en los procesos de selección.
- Ejercicios de presentación, entrevistas en panel y ejercicios grupales
- Caso de éxito
- Test de inteligencia, competencias y habilidades cognitivas evaluadas
- Pruebas de personalidad, DISC, 16 PF
- Pruebas de integridad
- Otras pruebas
- Referencias laborales competencias

Módulo 4: Proceso de onboarding por competencias

- Importancia y principal objetivo de la integración efectiva del nuevo talento en la empresa.
- Diseño de un plan de onboarding basado en competencias.
- Principales beneficios para la organización, para el colaborador
- Seguimiento y desarrollo continuo del talento en la organización.



METODOLOGÍA

El curso combina teoría y práctica a través de una metodología dinámica y aplicada:

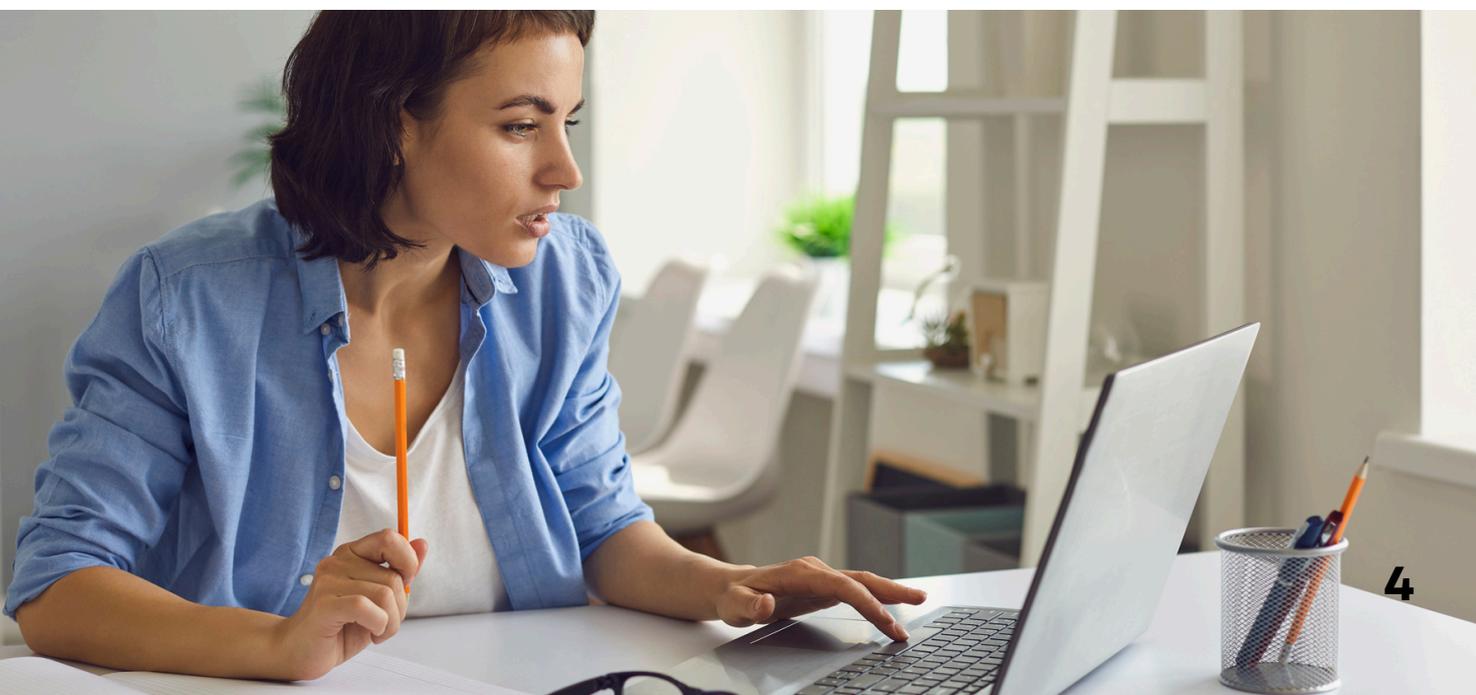
- **Aprendizaje teórico:** Conceptos clave sobre selección por competencias y su impacto en el desempeño organizacional.
- **Análisis de casos prácticos:** Estudio de situaciones reales para evaluar la aplicación de los conceptos aprendidos.
- **Role-Playing y simulaciones:** Ejercicios prácticos para aplicar herramientas de selección en escenarios reales.

EVALUACIÓN Y CIERRE

- **Aplicación práctica:** Diseño de un proceso de selección por competencias.
- Simulación de entrevista y feedback en tiempo real.
- Evaluación final de conocimientos adquiridos.
- Reflexión sobre el impacto de la selección por competencias en el ámbito laboral.
- Certificación de participación

DURACIÓN Y MODALIDAD:

- **Duración total:** 4 semanas
- **Frecuencia:** 1 sesión semanal de 2 horas
- **Modalidad:** Online en vivo
- **Inicio:** Sábado 03 de mayo
- **Hora:** De 9:00am a 11:00am
- **Fecha límite de inscripción:** 30 de abril



INVERSIÓN POR PERSONA:

El costo total del curso es de **¢45,000 colones por persona.**

- **Descuento de pago completo anticipado:** Se ofrece un descuento especial de un **10%** a quienes paguen la totalidad antes del 15 de abril.
- **Reservación:** Puede reservar su curso con el 50% del valor, el otro 50% lo deberá pagar el día que inicia el curso.
- **Paquetes corporativos:** Se ofrecen descuentos o condiciones especiales para empresas que inscriban a varios colaboradores al curso.

- **Opciones de pago disponibles:**
 - **SINPE Móvil:** 71361899
 - **Transferencia bancaria banco Nacional:** Cuenta IBAN: CR96015119320010100885

CONTACTO Y SIGUIENTES PASOS

Nos encantaría colaborar con su empresa para mejorar el bienestar y el rendimiento de sus equipos. Contáctenos para una reunión inicial donde podremos diseñar una propuesta personalizada alineada a sus objetivos organizacionales.

- ✉ Correo: info@coachgabrielamurillo.com
- ☎ Teléfono 1: +506 71361899 Gabriela Murillo
- ☎ Teléfono 2: +506 88360502 Noelia Céspedes
- 🌐 Sitio web: www.coachgabrielamurillo.com/empresarial

Estamos listos para ayudarles a construir una cultura empresarial más saludable, motivada y exitosa.