Lider Total
Lidera con intención

¿Sabías que el 86% de los problemas en las empresas están relacionados con una comunicación deficiente?
Esto genera errores, baja productividad y desgaste en los equipos.

COMUNICAR DESDE EL SER
PARA UN MEJOR HACER

Es un programa diseñado para transformar la forma en que las mujeres líderes se comunican y gestionan, logrando equipos más alineados, eficientes y comprometidos.





Los problemas que tu empresa enfrenta por una comunicación deficiente:

Malentendidos constantes → **Provocan pérdida de tiempo y recursos.**

Líderes sobrecargados → No logran delegar sin perder el control.

Equipos desalineados → La falta de claridad afecta la toma de decisiones.

Líderes que quieren inspirar a tu equipo, **pero no tienen herramientas y se frustran.**

Rotación de personal → La falta de dirección y conexión desmotiva a los equipos.

Clima laboral tenso → Conversaciones mal gestionadas generan conflictos.

Según Peter Drucker, el 67% de los problemas en las empresas ocurren por mala comunicación.

SOLUCIÓN: Un programa que entrene a los líderes para comunicarse mejor, gestionar equipos con claridad y lograr mejores resultados.

La Comunicación Asertiva...

que nace desde la esencia

es la herramienta clave para fortalecer la autoconfianza de los líderes y proyectarla en cada interacción con sus equipos.

Al trabajar primero en el SER de la persona, podrán construir relaciones más sólidas y alcanzar resultados que superarán las expectativas en la organización y en la dimensión personal de su vida.



BENEFICIOS PARA TU EMPRESA U ORGANIZACIÓN

"COMUNICAR DESDE EL SER PARA UN MEJOR HACER"

- **Líderes que se comunican con claridad,** reduciendo errores y conflictos.
- **Equipos alineados,** logrando mayor eficiencia en la toma de decisiones.
- **Delegación efectiva,** permitiendo que los líderes liberen tiempo para lo estratégico.
- **Ganar claridad** respecto a qué decir, cómo y elegir el momento oportuno.
- **Mayor compromiso y motivación,** evitando la desconexión de los equipos.
- **Reducción del estrés laboral,** logrando líderes más confiados y con control de la gestión.
- **Elevar el rol de los líderes,** para ocuparse de lo que marca la diferencia en la empresa.
- **Aumento de la productividad →** El 74% de los empleados dice que su desempeño mejora cuando su líder se comunica mejor.

Organizaciones que invierten en formación en comunicación reducen los conflictos internos en un 50% y aumentan la retención de talento en un 47%.

Este será el camino que recorreremos en el programa:

Mentalidad

De nada sirve dar las mejores herramientas del mundo si antes no trabajamos en la mentalidad y en cómo estar en eje para poder aplicarlas. **La comunicación que conecta e inspira es genuina, íntegra y alineada a los valores de la persona.** Desarrollaremos el protagonismo, ayudando a ser consciente de estos aspectos fundamentales para que los asistentes puedan incluirlos en su forma de comunicar y sientan coherencia con lo que piensan, **generando el impacto positivo que buscan en los demás.**

Herramientas enfocadas al liderazgo

Luego de trabajar la mentalidad y el estar en eje, la comunicación y seguridad personal cambia radicalmente.

En ese momento trabajaremos herramientas específicas de comunicación enfocadas al liderazgo de equipos, esas herramientas que no solo hacen más asertiva la comunicación sino también aumentan la confianza y mejoran los vínculos, impactando inmediatamente en los resultados.

Módulos

1

Enriquece tu forma de pensar para impactar con tu comunicación

Comenzaremos a trabajar los distintos estilos de comunicación y sabrás detectar cuál es tu estado de Excelencia a la hora de comunicar.

Además, trabajaremos lo que necesita el equipo de un líder, lo cual ayudará a apropiarse y posicionarse más contundentemente en el rol de líder.

2

La plataforma para ser flexible en la forma de comunicarse

En este módulo veremos los componentes básicos de toda comunicación para que los asistentes tengan herramientas para saber dónde hacer ajustes para ir mejorando sus mensajes día a día.

3

Comunicación Potente Consciente e Inconsciente

Saber comunicarse a nivel inconsciente tanto desde las palabras como desde el lenguaje no verbal, ayudará a conectar rápidamente con las personas, aumentando la capacidad de influencia e inspiración con cualquier persona.

¡Imagina el impacto que esto tiene para una negociación o conversación difícil!

4

Cómo incluir las emociones en la comunicación para que el mensaje sea más conectivo y contundente.

Las emociones son vitales en la vida de las personas y nos traen mensajes que funcionan como guías para actuar.
Saber de qué se trata cada una y cómo incluir esa información en tu comunicación ayudará a darle peso a lo que se quiere decir, siendo más certero, asertivo/a y fiel a si mismo/a.

5

Herramientas prácticas para Líderes
En este módulo aprenderán los grandes "CÓMO" y las herramientas concretas de comunicación:

- Cómo escuchar activamente.
- Cómo indagar para entender lo que la otra persona te quiere decir.
- Cómo hacer pedidos efectivos que reduzcan desvíos y aumenten el cumplimiento.
- Cómo hacer reclamos y disculpas efectivas honrando la palabra.
- Cómo hacer para no enredarte en agresiones y salir airoso/a.
- Cómo hacer feedback generativo y evaluaciones de desempeño que motiven.

COMUNICAR DESDE EL SER

PARA UN MEJOR HACER

Incluye:



12 Encuentros En Vivo

Todos los encuentros **trabajaremos una parte** de **herramientas para estar centrado y en estado de excelencia**, una parte práctica enter compañeros y un espacio para resolver dudas.

Nos encontraremos en VIVO los jueves de 9 a 11 am del 16-04 al 02-07.

Acceso a plataforma con lecciones grabadas.

Cortas y al pie para que puedas llegar a los encuentros con la información necesaria para hacer las prácticas con tus compañeros. **Acceso a grabaciones por 1 año.**





Cuadernos de trabajo para aplicar todo lo que te vamos a enseñar.

Materiales detallados que podrás utilizar para reforzar y aplicar los conceptos aprendidos. Estos cuadernos te ayudarán a **mantenerte organizado y enfocado** en tu proceso de aprendizaje.

INVERSIÓN

Valor del Programa

$ 1.150.000.–

o 3 pagos de

$ 410.000.–

Hasta 3 cuotas con MercadoPago. Consultar datos de CBU para transferencia y **valor por grupos de 3 personas o más**

MÁS INFORMACIÓN Y RESERVAS

info@lidertotal.com
+54 2966 542942

TESTIMONIOS

AG

Agustín Garau

Gerente

"Me sirvió mucho para conocerme mejor, para definir varios aspectos importantes, sentirme más cómodo con el hecho de liderar, con el hecho de cómo ejercer el rol para estar en sintonía con los valores, los objetivos de uno mismo y también con los de la organización y mejorar así el bienestar y el trabajo diario del equipo".

★★★★★

BC

Brian Cifuentes

Asesor financiero

"Me faltaba una pata que era mejorar yo conmigo mismo y mostrar eso a los demás. Ahora cuando tengo que exponer logro mostrarme tal cual como soy. La gente me conoce a mi y no a un robot. Puedo transmitir mis valores y forma de ser. Aumenté mucho mi confianza"

★★★★★

AS

Ariel Schwindt

Supervisor petróleo y gas

"Era muy impulsivo y logré pulir aspectos personales. Mejoró relaciones y ahora tenemos niveles de productividad superior al esperado"

★★★★★

PQ

Pedro Quiroga

Supervisor petróleo y gas

"Tengo una formacion demasiada estructurada , Militar e Ingeniero, dado mi acenso a un cargo de mandos medios , me vi en la necesidad de buscar herramientas, para mejorar mi desempeño en el cargo , como mejorar la empatia , disminuir mi propia manera de ser muy reactivo y de lo que toda persona añora, tener un equipo en el que las relaciones interpersonales sean las mejores posibles, para generar en el equipo un ambiente de trabajo lo más agradable.A medida que fue transcurriendo el tiempo empece a notar una mejoría primero en las relaciones interpersonales propias y luego en el trabajo".

★★★★★



SOBRE NOSOTRAS

A lo largo de nuestra experiencia, hemos tenido el privilegio de ser testigos de profundas transformaciones en líderes que, al mejorar su comunicación, descubren una forma más auténtica y efectiva de liderar.

Hemos visto cómo la experiencia de Graciela liderando una institución de más de 100 personas y el conocimiento de Ayalen en Relaciones Públicas y Comunicación, han marcado una diferencia significativa en quienes buscan conectarse de manera real con sus equipos y generar un cambio positivo.

Pero también hemos sentido, de cerca, el dolor y la frustración de quienes se sienten atrapados en la incomprensión, en el esfuerzo constante de ser escuchados sin lograrlo. Sabemos cuánto afecta la falta de una comunicación fluida, cómo puede desgastar relaciones, desmotivar equipos y apagar el potencial que está esperando ser liberado.

Hoy más que nunca, sentimos que es el momento de ayudar a más personas. De tender una mano a quienes necesitan dar un paso adelante, liderar desde el corazón y comunicar con claridad y propósito.

¡Estamos aquí para acompañarte en ese camino!.

- Graciela y Aya