



TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE COACHING PARA LÍDERES DE ALTO NIVEL DE EXIGENCIA.

Intensivo

Curso avalado por la Dirección de Extensión Universitaria
Universidad Central de Venezuela

Contenido

Técnicas y Herramientas de Coaching para Líderes de Alto Nivel de Exigencia.....	2
Objetivos	2
Fundamentación	2
Dirigido a	2
Perfiles de ingreso y egreso de los participantes.....	3
Contenido.....	3
Perfil del docente	3
Estructura curricular por competencias	4
Estrategias de evaluación	5
Duración.....	6
Modalidad	6

Técnicas y Herramientas de Coaching para Líderes de Alto Nivel de Exigencia.

INTENSIVO

Objetivos

- Desarrollar las habilidades de coaching y neurolingüística para potenciar el liderazgo efectivo en un entorno complejo y cambiante.
- Fortalecer las capacidades de comunicación, inteligencia emocional, delegación, resolución de conflictos y gestión del cambio para liderar equipos de alto rendimiento.
- Adquirir herramientas prácticas de coaching para el desarrollo individual, de equipos y organizaciones, enfocadas en el logro de objetivos, la productividad, la rentabilidad, el compromiso y el bienestar.
- Ampliar la comprensión de los modelos de liderazgo transformacional, situacional y auténtico, y su aplicación en el contexto actual.
- Reflexionar sobre los límites y alcances del coaching en el liderazgo, y la ética profesional en el ejercicio del coaching de liderazgo.

Fundamentación

El liderazgo efectivo es un elemento crucial para el éxito de las organizaciones en un mundo cada vez más competitivo, complejo y cambiante. Los líderes de alto nivel de exigencia requieren de habilidades y herramientas que les permitan inspirar, motivar y guiar a sus equipos hacia el logro de objetivos ambiciosos, manteniendo un ambiente de trabajo positivo y productivo.

El coaching y la neurolingüística ofrecen un conjunto de herramientas y principios valiosos para el desarrollo de estas habilidades. El coaching permite a los líderes establecer relaciones de confianza, potenciar el potencial de sus colaboradores, facilitar la toma de decisiones y gestionar el cambio de manera efectiva. La neurolingüística, por su parte, aporta una comprensión profunda de los procesos cerebrales que subyacen al liderazgo, la comunicación, la motivación y la inteligencia emocional.

Este curso intensivo, diseñado específicamente para líderes de alto nivel de exigencia, brinda la oportunidad de adquirir conocimientos y habilidades prácticas en coaching y neurolingüística, aplicadas al liderazgo efectivo. A través de una metodología participativa y experiencial, los participantes podrán desarrollar las competencias necesarias para liderar con éxito en un entorno desafiante.

Dirigido a

- Líderes de equipos, directivos, gerentes y ejecutivos.
- Emprendedores y empresarios.
- Profesionales interesados en desarrollar sus habilidades para mejorar los resultados de sus organizaciones: productividad, rentabilidad, compromiso y bienestar.
- Coaches y consultores que quieran aumentar el valor agregado a sus clientes.

Perfiles de ingreso y egreso de los participantes

Perfil de ingreso

- Líderes de equipos, directivos, gerentes y ejecutivos con experiencia en el ámbito empresarial o público.
- Emprendedores y empresarios que buscan potenciar sus habilidades para mejorar los resultados de sus organizaciones.
- Profesionales interesados en desarrollar sus habilidades de coaching para aplicarla en su ámbito profesional.
- Coaches y consultores que buscan aumentar el valor agregado a sus clientes.

Perfil de egreso:

- Líderes con mayor capacidad para inspirar, motivar y empoderar a sus equipos.
- Profesionales con habilidades de coaching neurolingüístico para mejorar la comunicación, la resolución de conflictos y el desarrollo de personas.
- Coaches y consultores con herramientas para potenciar el liderazgo efectivo en las organizaciones.

Conocimientos y habilidades previas: no limitantes

- Experiencia en liderazgo o gestión de equipos.
- Interés en el desarrollo personal y profesional.
- Disposición para el aprendizaje activo y la práctica.
- Habilidad de comunicación efectiva.

Resultados esperados:

- Desarrollo de habilidades de coaching neurolingüístico para el liderazgo efectivo.
- Fortalecimiento de las capacidades de comunicación, inteligencia emocional y resolución de conflictos.
- Implementación de herramientas prácticas para el coaching de personas, equipos y organizaciones.
- Comprensión de los límites del coaching en el liderazgo.

Contenido

- Introducción: La esencia del liderazgo: cómo fortalecerlo
- Módulo 1: Introducción al coaching y la neurolingüística
- Módulo 2: Habilidades esenciales para el liderazgo efectivo
- Módulo 3: Técnicas aplicadas de coaching neurolingüístico para líderes
- Módulo 4: Coaching para el desarrollo de personas, equipos y organizaciones
- Módulo 5: Aplicaciones prácticas del coaching en el liderazgo
- Conclusión: los límites del coaching en el liderazgo

Perfil del docente

Noel Enrique Martínez

Docente altamente calificado con amplia experiencia en liderazgo, coaching, negociación y formación de equipos. Posee una sólida formación académica y una destacada trayectoria profesional en el ámbito militar y empresarial.

Más de 25 años de experiencia como formador en liderazgo, gerencia, coaching, negociación, entre otros. Profesor en prestigiosas universidades como la Universidad Central de Venezuela, Instituto de Estudios Superiores de Administración y la Escuela Superior de la Universidad Marítima del Caribe.

Entrenador de coaching certificado como Master Coaching Trainer. Formado en Coaching Profesional, Organizacional, de Liderazgo y Neurolingüístico. Cocreador de la certificación en coaching organizacional y liderazgo de HCN World. También está certificado como promotor de bienestar y psicología positiva, practicante de Hipnoterapia Ericksoniana y Neurociencia aplicada a la educación.

Estructura curricular por competencias

Competencias genéricas

- **Comunicación efectiva:**
 - Establecer y mantener una comunicación clara, concisa y asertiva con los colaboradores.
 - Practicar la escucha activa y la empatía para comprender las necesidades e ideas de los demás.
 - Adaptar el estilo de comunicación al contexto y a las características de los interlocutores.
- **Trabajo en equipo:**
 - Fomentar la colaboración y el trabajo en equipo entre los miembros del equipo.
 - Delegar tareas de manera efectiva y empoderar a los colaboradores para que tomen decisiones.
 - Gestionar los conflictos de manera constructiva y llegar a soluciones consensuadas.
- **Resolución de problemas:**
 - Identificar y analizar problemas de manera sistemática y crítica.
 - Generar soluciones creativas e innovadoras a los problemas.
 - Implementar las soluciones de manera efectiva y evaluar los resultados.
- **Toma de decisiones:**
 - Recopilar y analizar información relevante para la toma de decisiones.
 - Evaluar diferentes opciones y considerar las posibles consecuencias de cada una.
 - Tomar decisiones éticas y responsables que beneficien a la organización y a sus colaboradores.
- **Liderazgo:**
 - Inspirar y motivar a los colaboradores para alcanzar los objetivos de la organización.
 - Desarrollar las habilidades y el potencial de los colaboradores.
 - Crear un ambiente de trabajo positivo y productivo.

Competencias específicas:

- **Aplicación de los principios del coaching al liderazgo:**

- Comprender los principios fundamentales del coaching y su aplicación al liderazgo.
- Establecer relaciones de coaching efectivas con los colaboradores.
- Utilizar técnicas de coaching para potenciar el desarrollo personal y profesional de los colaboradores.
- **La neurolingüística del liderazgo:**
 - Comprender los procesos cerebrales que subyacen al liderazgo, la toma de decisiones, la motivación y la inteligencia emocional.
 - Aplicar los principios de la neurociencia para mejorar la comunicación, el liderazgo y el desarrollo de equipos.
- **Habilidades esenciales para el liderazgo efectivo:**
 - Desarrollar habilidades de comunicación verbal, no verbal y escrita para conectar con equipos, inspirar y transmitir mensajes con claridad e impacto.
 - Cultivar la autoconciencia, la empatía, el manejo de emociones y la regulación del estrés para liderar con inteligencia emocional.
 - Implementar estrategias para delegar efectivamente, empoderar a los equipos y fomentar la autonomía y la responsabilidad de los colaboradores.
 - Desarrollar habilidades para abordar conflictos de manera constructiva, fomentar la colaboración y crear un ambiente de trabajo positivo.
- **Técnicas aplicadas de coaching neurolingüístico para líderes:**
 - Utilizar técnicas de rapport, escucha activa, preguntas poderosas, feedback efectivo y establecimiento de objetivos para el desarrollo de personas, equipos y organizaciones.
 - Aplicar el coaching neurolingüístico para potenciar la comunicación, la motivación, el aprendizaje y el cambio de comportamiento.
- **Coaching para el desarrollo de personas, equipos y organizaciones:**
 - Acompañar a los colaboradores para potenciar su potencial, mejorar su desempeño y alcanzar sus metas profesionales.
 - Facilitar procesos de trabajo en equipo, cohesión, colaboración y logro de objetivos colectivos.
 - Apoyar a las organizaciones en la implementación de cambios estratégicos, adaptación a nuevos entornos y desarrollo de la cultura organizacional.
- **Aplicaciones prácticas del coaching en el liderazgo:**
 - Analizar casos de estudio de cómo el coaching ha sido utilizado para potenciar el liderazgo y lograr resultados en diferentes organizaciones.
 - Evaluar el impacto del coaching en el desarrollo de habilidades, la mejora del desempeño y el logro de objetivos.
 - Aplicar las herramientas y técnicas del coaching de manera ética y responsable para el desarrollo de personas, equipos y organizaciones.

Estrategias de evaluación

Por la naturaleza del curso no se requieren estrategias de evaluación.

Se espera la participación activa de los alumnos durante las 16 horas del curso.

Duración

16 horas en dos jornadas de un día cada una (podría realizarse 4 medios días).

Modalidad

Puede realizarse en cualquiera de las siguientes dos modalidades:

- Presencial
- Virtual