

Schnell und sicher mit dem 911 auf die KI-Autobahn

Die Checkliste für erfolgreiche KI-Umsetzung - für HR-Verantwortliche.



jekel&team
DIGITAL WORKING

KI ist wie ein Porsche 911: enorm leistungsstark. Viele fahren ihn aber wie Fähranfänger - mit 300 km/h und ohne Fahrstunde. Ihre Aufgabe als HR: Führungskräfte und Mitarbeitende fit machen, damit alle schnell und sicher ankommen.

Zwei Leitplanken: links Datenschutz, rechts Datensicherheit. Leitplanken führen - sie dürfen nicht quer auf der Fahrbahn liegen. Sonst wird aus Datenschutz „Tatenschutz“. **Haken Sie ab, was schon steht. Die offenen Punkte sind Ihre Agenda.**

01 Strategie & Führung

Wer sitzt am Steuer?

- ☐ KI ist als Führungsaufgabe verankert - nicht als reines IT-Projekt.
- ☐ Ziele und 3-5 Use Cases sind benannt, die Routinearbeit spürbar entlasten.
- ☐ Verantwortliche sind benannt: Wer treibt, wer entscheidet, wer unterstützt?
- ☐ Die Geschäftsführung nutzt KI sichtbar selbst und spricht offen darüber.
- ☐ Erwartungen sind klar formuliert: Was soll KI leisten - und was nicht?

02 Qualifizierung

Der passende Führerschein

- ☐ Rollenbasierte Lernpfade stehen - „Führerscheinklassen“ für Einsteiger, Anwender, Profis.
- ☐ Basis-KI-Kompetenz für alle ist vermittelt und dokumentiert (EU AI Act, Art. 4).
- ☐ Gelernt wird an echten Aufgaben aus dem Alltag - Praxis statt Theorie.
- ☐ Prompt- und Anwendungstraining ist auf Ihre Tools und Fälle zugeschnitten.
- ☐ Lernzeit ist fest eingeplant - nicht „irgendwann nebenbei“.

03 Führungskräfte befähigen

Führungskräfte als Fahrlehrer

- ☐ Führungskräfte machen KI-Nutzung im eigenen Arbeitsalltag vor.
- ☐ Führungskräfte geben ihrem Team Zeit zum Lernen und Ausprobieren.
- ☐ KI-Nutzung ist fester Punkt in Ziel- und Entwicklungsgesprächen.
- ☐ Das mittlere Management erhält Sparring und Austausch auf Augenhöhe.

04 Lernende Organisation & Vertrauen

Leitplanken statt Schlagbäume

- ☐ Der Betriebsrat ist früh eingebunden - vor dem Rollout, nicht danach.
- ☐ Eine KI-Richtlinie nennt freigegebene Tools - so hat Schatten-KI keine Chance.
- ☐ Austauschformate laufen: Community, KI-Sprechstunde, Erfolgsgeschichten.
- ☐ Regelmäßige „Boxenstopps“ klären: Was läuft, was nicht, was ändern wir?
- ☐ Die Leitplanken Datenschutz und Datensicherheit sind klar und verständlich erklärt.

05 Entlastung messen

Was bringt die Fahrt?

- ☐ Routineaufgaben mit hohem Zeitaufwand sind identifiziert.
- ☐ Gewonnene Zeit wird gemessen und bewusst in wertschöpfende Arbeit gelenkt.
- ☐ Akzeptanz und Vertrauen der Mitarbeitenden werden regelmäßig erhoben.
- ☐ Nach jedem Pilot fällt eine klare Entscheidung: Regelbetrieb oder Stopp.

Ihre drei nächsten Schritte

WAS?	WER?	BIS WANN?
1		
2		
3		

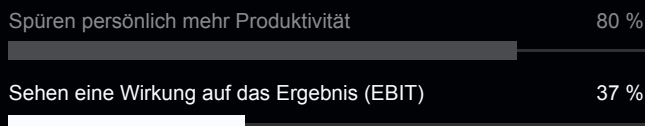
WARUM DAS ZÄHLT

Führung fährt vor

5,5 %

der Wissensarbeiter sind wirklich KI-kompetent.

Section, AI Proficiency Report 2026



McKinsey, The State of AI in 2026

2,7×

höhere Begeisterung - und 1,5× mehr Kompetenz -, wenn Führungskräfte KI-Nutzung erwarten.

Section, AI Proficiency Report 2026

„Strategie & Führung“ gehört zu den drei stärksten Erfolgstreibern der KI-Transformation in deutschen Unternehmen.

Frankfurt School / DLR / Uni Saarland, 11/2025



IHR SPARRINGSPARTNER

Thorsten Jekel, MBA

Viele offene Kästchen? Gut - dann wissen Sie, wo Sie ansetzen. In einem kurzen Sparring klären wir, wo Ihr Unternehmen steht und welche drei Schritte jetzt den größten Hebel haben.

digital4productivity.de/termine

linkedin.com/in/thorsten-jekel



TERMIN BUCHEN



LINKEDIN

Alle zitierten Studien

1	Section - The AI Proficiency Report Juni 2026	sectionai.com/ai/the-ai-proficiency-report
2	McKinsey - The State of AI in 2026: On the Road to ROI August 2026	mckinsey.com/capabilities/quantumblack/our-insights/the-state-of-ai
3	McKinsey / QuantumBlack - The Cost of Intelligence Juli 2026	mckinsey.com/capabilities/quantumblack/our-insights/the-cost-of-intelligence-how-cios-can-manage-ai-demand-at-scale
4	McKinsey Global Institute - Agents, Robots, and Us November 2025	mckinsey.com/mgi/our-research/agents-robots-and-us-skill-partnerships-in-the-age-of-ai
5	Deloitte AI Institute - State of AI in the Enterprise 2026 Januar 2026	deloitte.com/us/en/what-we-do/capabilities/applied-artificial-intelligence/content/state-of-ai-in-the-enterprise.html
6	PwC - AI Performance Study: Want ROI from AI? Go for Growth 2026	pwc.com/gx/en/1/issues/tech-data-ai/ai-roi.html
7	BCG - Driving Sustained Structural Cost Advantage with Applied AI Juli 2026	bcg.com/assets/2026/executive-perspectives-cost-advantage-with-applied-ai.pdf
8	Gartner - AI Projects in I&O Stall Ahead of Meaningful ROI Returns April 2026	gartner.com/en/newsroom/press-releases/2026-04-07-gartner-says-artificial-intelligence-projects-in-infrastructure-and-operations-stall-ahead-of-meaningful-roi-returns
9	HBR Analytic Services / Appian - What Drives AI Value April 2026	appian.com/resources/analyst-reports/hbr-report-what-drives-ai-value
10	IBM - The Race for ROI (EMEA) Oktober 2025	newsroom.ibm.com/2025-10-28-Two-thirds-of-surveyed-enterprises-in-EMEA-report-significant-productivity-gains-from-AI,-finds-new-IBM-study
11	Frankfurt School / DLR / Universität des Saarlandes - Erfolgstreiber der KI-Transformation November 2025	frankfurt-school.de/de/home/news/2025/12/neue-studie-zeigt-fnf-erfolgskriterien-entscheiden-ber-ki-transformation-in-unternehmen-und-institutionen
12	Harvard Business School Working Knowledge - AI in 2026 Februar 2026	library.hbs.edu/working-knowledge/download-guide-ai-in-2026
13	Kiel Institut für Weltwirtschaft - Who Is Afraid of AI? (Kiel Policy Brief 198) Januar 2026	kielinstitut.de/publications/who-is-afraid-of-ai-who-should-be-19437/
14	MaibornWolff - Technologieeffizienz-Studie 2026 Erhebung November 2025	maibornwolff.de/technologieeffizienz-studie-2026/
15	KPMG - Digitalisierung im Rechnungswesen 2025/2026 November 2025	hub.kpmg.de/digitalisierung-im-rechnungswesen-2025-2026
16	Stanford HAI - AI Index Report 2026, Kapitel Economy 2026	hai.stanford.edu/ai-index/2026-ai-index-report/economy
17	Accenture - Pulse of Change Juli 2026	accenture.com/en/insights/pulse-of-change-july-2026

Alle Studien wurden nach dem 20.10.2025 veröffentlicht. Zahlen und Seitenangaben sind in der Belegmatrix zum Vortrag dokumentiert. Bei Studien hinter einer Registrierung führt der Link zur offiziellen Download-Seite des Herausgebers.